发展规划与改革办公室2022年

工作计划

2022年，是学校“十四五”发展规划全面实施的关键之年，也是第二个中长期（2021-2050）发展规划的编制年，发改办将继续围绕学校战略发展及综合改革全局，进一步发挥部门的参谋、协调、服务作用，力争在各项工作中取得实效。

一、指导思想及主要工作思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“一条主线”即统筹推进完成学校“十四五”规划年度目标任务；谋划“两个全局”即学校第二个中长期战略发展全局和深化新时代教育评价改革全局；突出“四项重点”即编制学校第二个中长期（2021-2050）战略发展规划、启动编制新一轮（2021-2050）世界一流大学校园规划、以大数据改造和提升学校二级目标责任制考核体系、深化学校新时代教育评价改革。充分发挥部门的职能作用，服务学校改革发展大局。

二、工作要点和任务指标

（一）战略规划及政策研究

——根据新时代中国高等教育要求，结合学校特色鲜明世界一流大学的定位，进一步加强调研培训，学习先进办学经验，组织开展学校第二个中长期发展规划的编制工作。

——结合学校规划、执行、落实、考核、评价等体系化建设，探索建立学校发展与评估信息化平台，加强监测评估，为出台《学校高质量发展年度报告》奠定基础，及时和全面反映学校高质量发展动态和进展，提升学校现代大学治理能力和水平。

——完成学校“十四五”发展规划2021年度执行情况相关分析报告，做好2022年度规划执行情况的检查。

（二）校园规划

——结合学校第二个中长期发展规划制定工作，启动新一轮校园规划编制工作。

——依照校园规划完成校园建设项目的校内审批工作。制定出台学校标识标牌管理办法。继续推动“环理工大创新经济圈”的临雄楚大道IT创意大楼和国际化教育示范区等项目建设。推进西院体育场改造及下穿通道项目、高端人才楼、国防科技大楼等“十四五”规划项目的规划建设。配合友谊大道高架、竹苑路和岭南路等市政项目建设，做好校园内部道路调整及相关设施的重新规划与建设。

（三）目标责任制

——以大数据改造和提升学校二级目标责任制考核体系。进一步深化目标责任制管理体制机制改革，通过信息化建设和大数据收集，完善二级单位考核评价制度。完成2022年目标责任暨竞争性绩效考核相关工作。

——把立德树人成效作为检验学校工作的根本标准，坚持分类考核、突出目标导向、加强过程评价、强化关键指标考核，完善包含党的建设、人才培养、学科建设、科学研究、队伍建设、国际化、信息化等多维度、多层次、差异化考核评价体系。

（四）综合改革

——持续贯彻落实深化新时代教育评价改革，持续开展教育评价改革专项宣传教育，加强《武汉理工大学落实<深化新时代教育评价改革总体方案>工作方案》及工作清单的落实情况检查和督促，深度结合学校综合改革，切实以人才培养为中心，把教育评价改革精神贯彻到学校办学治校各方面和全过程。

——按照教育部、湖北省的相关要求，做好学校改革各项材料的撰写、上报工作，凸显学校改革的特色和亮点。

（五）党建工作及内部治理

——围绕巡察整改，研究整改方案、压实整改责任、明确整改任务、建立健全整改长效机制，确保整改工作落地见效。

——继续做好思想政治及支部建设工作。深化党史学习效果，学党史、干实事、解难事、谋大事、创新事、长本事。落实学校党委关于党风廉政建设和推进惩治和预防腐败体系建设的总体部署。进一步改善机关作风，抓好“机关作风建设示范科（室）”和“党员管理服务示范岗”建设。

——做好部门网站建设及维护、保密和安全教育、资产清查、档案归档、部门工作制度和工作流程完善、部门文化品牌建设等工作。

（六）完成学校交办的其他工作

发展规划与改革办公室

2021年12月23日